



**Luis Manuel González**  
Director de Personas y  
Cultura Roche Farma

**"Nuestra adopción de Agile en la Roche Farma empezó con la cultura, los valores y el liderazgo para sensibilizar y cambiar la mentalidad. Esto nos ha permitido estar mejor preparados para la pandemia."**



**David Martín**  
Director RRHH Steelcase  
España y Portugal

"Hay una **revolución silenciosa**. Un nuevo sentir social, nuevas necesidades que nos está obligando evolucionar a las empresas. Debemos ser Organizaciones mejores **que antes**. Organizaciones donde **la gente quiera ir a trabajar cada día** "



**Aroa Jorge-**  
Head of Human Resources  
DACSHER Iberia

"Hay que humanizar las organizaciones y para ello hay que **normalizar la gestión emocional**. La longevidad exige un cambio de mindset y existe un gran reto en mantener una actitud de aprendizaje continuo."



**Marga Maldonado**  
Directora Talento Sopra  
Steria

**"En nuestro sector (tecnología) uno de los mayores retos es fidelizar a las personas, porque es un sector donde hay mucho empleo. Aún estando trabajando en remoto hay que seguir haciendo sentir los colores de la camiseta."**



**Marta Parrilla**  
Especialista en Gestión del cambio ágil

**"La resistencia al cambio es natural. El primer paso es MEDIR. Siempre tendremos un 10-20% de personas totalmente reacias al cambio. Debemos poner el foco en los que sí pueden impulsar el cambio y convencer a los indecisos por contagio."**



Regístrate abajo y no te pierdas nada

[www.shimeiwow.com/agile-20-festival/](http://www.shimeiwow.com/agile-20-festival/)



**Álvaro Sastre Salso**  
HR Agile coach-  
Facilitador del cambio ágil



**Aurora García Alcalde**  
Coach Desarrollo equipos  
Transformación Cultural